

الموسم العلمي الدولي السادس

17-18 أبريل 2019

جامعة سوهاج

مقر انعقاد البرنامج

القاهرة – جمهورية مصر العربية

المؤتمر الدولي السادس للإدارة
"الإدارة الحديثة تنمية شاملة للمجتمع الإنساني"

رسالة المؤتمر:

بعد سلسلة النجاحات التي حققها الموسم العلمي الدولي للمؤتمرات وما رشح عن المؤتمر الدولي الثالث للإدارة والتدريب والتنمية البشرية في بيانه الختامي من توصيات فقد تقرر الإعلان عن المؤتمر الدولي الخامس للإدارة والتدريب والتنمية؛ تحت شعار "الإدارة الحديثة تنمية شاملة للمجتمع الإنساني".

إذ لازالت البرامج التدريبية بحاجة إلى مؤتمرات وندوات وورش عمل دولية تعالج إشكالياتها وتبحث سبيل تطوير مساقاتها وضوابطها وتسهم في صياغة قيمها العالمية وتكشف بطرق علمية عن المزيد من مكامن أهميتها رغم أنها حظيت بدورات وورش عمل حاولت تقديم معالجات محدودة لبعض مما تقدم، ولا يخفى ما للمؤتمرات من إضافة علمية ومعرفية على الموضوعات التي تتناولها، والقضايا التي تطرحها والتوصيات التي تخرج بها .

أهداف المؤتمر:

- 1- تعزيز خبرات التدريسيين والمدربين والمدراء في مجال علوم التدريب وإدارة البرامج التدريبية.
- 2- رفع مستوى الكفاءة وتحسين الأداء في المجالات الأكاديمية للبرامج التدريبية.
- 3- التعرف على التجارب الناجحة والمتميزة في مجال الإدارة والتدريب ومهارات المدربين.
- 4- تبادل الخبرات والتعرف على مستجدات عالم التدريب وإدارة البرامج التدريبية.
- 5- مناقشة البرامج التدريبية في إطار الواقع المعلوماتي المتنامي.
- 6- صياغة بنود مشروع عالمي لتوحيد معايير الإدارة والتدريب.
- 7- الشروع بخطوة عملية أولية؛ لصياغة مساقات دراسية للمؤسسات التعليمية المعنية بالتدريب والإدارة.

محاور المؤتمر:

✓ **المحور الأول: أهمية العائد التدريبي وأثره في تحديد الاحتياجات وتحقيق التنمية**

- إشكاليات قياس العائد التدريبي في الوطن العربي وجنوب شرق آسيا .
- تحديد الاحتياجات التدريبية في الوطن العربي بين الواقع والحاجة .
- أهمية ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي لضمان جودة التطوير الإداري.
- دور خطط التنمية والتطوير والوظيفي في تطور المورد البشري .

✓ **المحور الثاني: الاستراتيجيات والتنمية البشرية**

- الاستراتيجيات الحديثة لتنمية الموارد البشرية .
- أثر الاستراتيجيات في تحقيق أهداف برامج التنمية البشرية .
- التعاملات الإلكترونية وأثرها في تفعيل أهداف التنمية البشرية .
- استراتيجيات التنمية البشرية والتنمية المستدامة في بلدان العالم الإسلامي .

✓ **المحور الثالث: المدربون الدوليون في تركيا**

- مهارات المدربين وقدراتهم .
- وسائل التدريب وأدوات المدربين .
- القاعات التدريبية ومواصفاتها الفنية .

✓ **المحور الرابع: نحو توحيد الجهود والمعايير العالمية لبرامج التدريب**

- ضبط معايير المناهج التدريبية ومقرراتها الأكاديمية .
- توحيد الساعات المعتمدة للبرامج والدورات .
- تحديد التخصصات وتبادل المعارف والخبرات .
- وسائل تعزيز التعاون الدولي في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية .
- مساقات حديثة لتطوير الإدارة عبر برامج التدريب المستمر .

✓ **المحور الخامس: المناهج العالمية للتدريب وسائل الإفادة منها وآفاق تطورها**

- المناهج الدولية المعتمدة في مجال التدريب .
- أولويات البرامج التدريبية لتحقيق تنمية شاملة للمورد البشري .
- معايير تقويم الدورات التدريبية ووسائل ترقيتها .
- طرق الإعلان والتواصل لتحقيق ترويج سليم للبرامج التدريبية .
- دور التدريب في تحقيق أهداف التعليم المستمر وتحقيق معايير الجودة .

✓ **المحور السادس: البرامج التدريبية المفضلة في تركيا**

- التنمية البشرية والإدارة والاتصال .
- الحسابات والمالية والتدقيق والرقابة .
- الحاسوب وتقنية المعلومات .

✓ المحور السابع: المناهج التدريبية في الوطن العربي

- سبل تطوير المناهج التدريبية في الوطن العربي
- أهمية معالجة أزمة تفاوت إدراك أهمية التنمية البشرية بين الجيل القديم والجيل المعاصر من خلال مناهج تدريبية خاصة .
- الرؤى الاقتصادية والسياسية والثقافة الاجتماعية وأثرها في تحقيق التنمية البشرية .

✓ المحور الثامن: المرأة والمجتمع والتنمية البشرية

- دور المرأة المعاصرة في تحقيق التنمية البشرية .
- أهمية صياغة البرامج الكفيلة بتنمية المرأة .
- أثر تنمية المرأة في تنمية المجتمع .
- علاقة العائد التدريبي بتحديد الاحتياجات التدريبية بالمرأة من منظور التنمية البشرية .
- الاسرة الناجحة وأثر المرأة في تكوينها عبر برامج التنمية البشرية .

✓ المحور التاسع: أثر التدريب في تحقيق التفاعل الوظيفي والتنمية المجتمعية

- دور الجانب الأخلاقي لرؤساء الدوائر مع مرؤسيهم في تحقيق أهداف المؤسسة من منظور التنمية البشرية .
- تنمية الموظف ودورها في تنمية المجتمع .
- أهمية ترتيب أولويات تدريب الموظف للحصول على نتائج متقدمة .
- مهارات التدريب المتقدم ودورها في ترقية الموظف الناجح .
- دور مفهوم التعليم المستمر في تنمية الموارد البشرية وتحديث خبراتها وتوسيع أفاقها لما بعد السن التقاعدي .

هناك جوائز تقديرية ودروع وأوسمة للأبحاث المتميزة؛ مقدمة من المؤسسات

المنظمة للمؤتمر